



Comune di Condrò

Città Metropolitana di Messina

COPIA

IL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE			
N. Settore	: 82	Data emissione	26-11-2021
N. Generale:	465	Data registrazione	26-11-2021

OGGETTO: **Approvazione schema Bando di Concorso interno per titoli per progressione di carriera per la copertura di n. 1 posto di operatore amministrativo - Servizi Amministrativi - CAT. B - Posizione Economica iniziale B1 del Comune di Condrò..**

Premesso che con deliberazione G.M. n. 79 del 01/06/2021 il Comune di Condrò ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 ed il Piano annuale 2021 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione mediante progressione di carriera, ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 150/09, tramite concorso riservato al personale interno - di n° 1 unità di personale – Cat. B.

Richiamati:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare, il comma 2/bis del citato testo normativo che detta specifiche garanzie per coloro che rivestono particolari posizioni di lavoro;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001, sottoscritto in data 1° aprile 1999;

Richiamato l'art. 24 del D.lgs. 150/2009 (cd Riforma Brunetta) nel testo recentemente modificato dal D.lgs. 74/2017 (cd. Decreto Madia) in forza del quale, per l'appunto: - *“le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”* precisando, al contempo che: - *“L'attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.”*;

Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 come modificato ed integrato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.lgs. 150/2009 e s.m.i nonché del D.L. n. 80/2021;

Vista la Legge 10/04/1991, n. 125, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;

Dato Atto che:

- con l'atto di indirizzo di cui alla deliberazione G.M. n. 79 del 01/06/2021 il Comune di Condò ha dato formalmente avvio delle procedure di reclutamento e/o valorizzazione del personale da assumere in servizio presso l'Ente;
- nella predetta deliberazione, in particolare, è stata rilevata l'esigenza della progressione di carriera all'interno dell'Area Amministrativa del Comune di Condò e ciò, specie in conseguenza della sopravvenuta cessazione di numerosi dipendenti nonché per garantire la continuità delle funzioni comunali in questo delicatissimo settore;
- con tutti i provvedimenti sopra citati è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione dei conseguenti adempimenti;

Rilevato, pertanto, che risulta vacante in organico il seguente posto nel profilo professionale di Operatore (categoria B) *posiz. Economica iniziale* - B1, da utilizzarsi in ambito AMMINISTRATIVO non destinato all'accesso dall'esterno;

Atteso, pertanto, che l'art. 24 del D.lgs. 150/09, consente la copertura dei posti vacanti di dotazione organica attraverso l'istituto della progressione di carriera, finalizzato al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore, quale riconoscimento delle capacità e dell'accrescimento delle competenze professionali acquisite nel tempo, meritevoli di adeguata valorizzazione, precisando, addirittura che la regolazione ed attuazione delle progressioni cosiddette "verticali" vanno ricomprese nelle attività di diritto comune secondo la disciplina dell'art 5, comma 2 del D.lgs. 165/01, da attuarsi direttamente da parte dei funzionari aventi competenza gestionale in materia di personale;

Dato atto che trattandosi di selezione concorsuale finalizzata alla progressione di carriera non occorre effettuare le procedure di comunicazione di cui all'art. 34/bis del D.lgs. 165/2001 (*cfr. Circolare ANCI 28/03/2007; - Parere UPPA n. 25/2007*)

Dato Atto, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali ed in particolare, del disposto di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cosiddetto decreto Concretezza) nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, sicché, in atto, non è necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità volontaria;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione del bando di selezione per la predetta progressione di carriera in concomitanza con l'altra già avviata per il reclutamento dall'esterno dell'ulteriore figura di Cat. B per mobilità esterna da collocare presso l'Area Amministrativa;

Visto il Protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da “Covid-19” nell’organizzazione e nella gestione delle prove selettive dei concorsi pubblici delle Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2 del Dlgs. n. 165/2001, alla luce del recente Dl. n. 44/2021, adottato dal Dipartimento della Funzione pubblica, in data 15 aprile 2021, e valido a decorrere dal 03/05/2021;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la Legge n. 296/2006;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge n. 142/90 così come recepita in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

VISTO il nuovo CCNL del 21/05/2018;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

1. **DI INDIRE**, nel rispetto di quanto stabilito dall’art. 24 del D.lgs. 150/09 e dall’articolo 52 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché delle delib. G.M. n. 79 del 01/06/2021, un concorso interno per titoli per progressione di carriera per la copertura di n. 1 posto di “Operatore” - CAT. B - Posizione Economica iniziale B1 – Profilo Professionale: “Operatore amministrativo”;
2. **DI APPROVARE**, a tal fine, l’allegato schema di bando di concorso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento costituisce esecuzione specifica ed attuazione dell’indirizzo programmato con la deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2021-2023 e del Piano assunzionale annuale 2021;
4. **DI DARE ATTO** che la possibilità della sua attivazione, risulta contenuta entro i limiti ed i parametri di bilanciamento interno/esterno espressamente previsti dall’art. 24 D.lgs. 150/2009 nonché dall’articolo 52 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione di avviso pubblico all’Albo Pretorio on-line di questo Comune per la durata di 30 giorni consecutivi, omettendo comunque - per ovvi motivi - la pubblicazione nella G.U.R.S. trattandosi di procedura selettiva interamente riservata al personale interno al medesimo Ente senza possibilità, quindi, di accesso e/o mobilità dall’esterno;

1. **DI DARE ATTO** che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successivo provvedimento del Sindaco in conformità a quanto stabilito dall'art. 87 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi rubricato: "*Composizione delle commissioni giudicatrici dei concorsi pubblici*" ferma restando, in ogni caso, la possibilità dell'amministrazione di far ricorso, a tal fine, alla facoltà prevista all'art. 101, comma 2, del CCNL del Comparto Dirigenza Funzioni Locali, e fatti comunque salvi eventuali casi specifici di conflitto di interesse e correlativo obbligo di astensione.

Il Responsabile dell'Area

F.to Torre Giuseppe

Lì 26-11-2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to PICCOLO FRANCESCO

Lì 26-11-2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to PICCOLO FRANCESCO

Il presente atto è stato pubblicato all'albo comunale dal 26-11-2021 al 11-12-2021
con il n°820 del Registro delle Pubblicazioni.

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Carauddo Concetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente determinazione, ai sensi della L.R. 02/12/1991, n°44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Condrò il 26-11-2021 per 15 giorni consecutivi.

Lì 13-12-2021

Il Segretario Comunale
F.to

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Condrò _____

Il Responsabile dell'Area
